



ESG-rapport for:
Fjordbak Byg A/S

2024

Indhold

Hilsen fra ledelsen	Side 3
Vores vision og strategi	Side 4
Info om virksomheden	Side 5
Grundlag for udarbejdelse – B1	Side 6
Vores forretning	Side 8
Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi – B2	Side 10
Vores ansvar i værdikæden: Hvad gør vi?	Side 11
Beskrivelse af vores interesser	Side 13
Klima- og miljønøgletal	Side 16
Nøgletal for socialt ansvar	Side 22
Ledelsesmæssige forhold	Side 27
Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner	Side 28
Opgørelsespraksis	Side 29
Tak fordi du læste med	Side 32



Hilsen fra ledelsen

Fjordbak Bygs formål, motivation og ambitioner med ESG-rapporten

Hos Fjordbak Byg er vi bevidste om vores rolle og ansvar i den grønne omstilling og det omgivende samfund. Vores ESG-rapport er et vigtigt skridt mod større gennemsigtighed og bæredygtighed i vores forretning, og den afspejler både vores interne værdier og vores eksterne forpligtelser.

Det er et ønske fra både bestyrelsen og ledelsen at dokumentere og synliggøre vores arbejde med miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige (G) forhold. Vi ønsker at bidrage aktivt til en mere ansvarlig byggebranche og samtidig imødekomme forventningerne fra vores kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og øvrige interessenter.

Denne første ESG-rapport er udarbejdet efter VSME-standarden, som er officielt anbefalet af EU og Erhvervsstyrelsen. Da det er vores første rapportering, har vi valgt at benytte Basis-modulet i VSME-rammeverket. Dette giver os et solidt fundament og et fælles sprog for ESG-data, samtidig med at det sikrer sammenlignelighed og tilgængelighed af nøgletal for vores interessenter.

Fremadrettet er det vores ambition at rapportere efter det udvidede VSME-modul. Dette vil øge graden af transparens og gøre det endnu nemmere for vores interessenter at tilgå og anvende relevante ESG-oplysninger i deres egne vurderinger og rapporteringer.

Med denne rapport ønsker vi ikke blot at opfylde formelle krav – vi ønsker at tage aktivt ejerskab over vores bæredygtighedsrejse og arbejde målrettet for at skabe en positiv forskel, både internt i virksomheden og eksternt i det samfund, vi er en del af.

Tak fordi I læser med.

Med venlig hilsen
Ledelsen i Fjordbak Byg A/S



Henrik Fjordbak
Partner, CEO



Anders Mikkelsen
Partner

Vores vision og strategi

Hos Fjordbak Byg er vores vision at skabe byggeri med værdi – ikke kun i form af solide løsninger, men som et positivt bidrag til mennesker og lokalsamfund. Vi tror på, at godt byggeri handler om mere end materialer – det handler om tillid, ansvar og fælles udvikling.

Vores strategi bygger på fire centrale værdier: Vi er **ordholdne**, **ansvarlige**, **løsningsorienterede** og **positive**. Det betyder, at vi står ved det, vi lover, møder udfordringer med et konstruktivt mindset, tager ansvar for vores handlinger og altid søger den bedste løsning – for både kunden, klimaet og fællesskabet.

Denne tilgang afspejles direkte i vores ESG-rapport og danner grundlaget for vores fremtidige arbejde med bæredygtighed. Ved aktivt at dokumentere vores indsatser og resultater skaber vi transparens, og vi sikrer, at vores værdier omsættes til konkrete mål, som vi løbende kan forbedre og bygge videre på.

Som en lokalt forankret virksomhed føler vi et stærkt ansvar for det samfund, vi er en del af. Vi engagerer os i lokale projekter, støtter op om unge i uddannelse og prioriterer samarbejder med lokale aktører. Det gør vi, fordi vi mener, at vores succes skal komme samfundet til gode – ikke bare økonomisk, men også socialt og menneskeligt.

Gennem vores daglige arbejde bringer vi vores værdier i spil og sikrer, at vores indsats skaber varige, positive aftryk – både på byggepladsen og i lokalsamfundet.



Info om virksomheden

CVR: 28487045

P-numre: 1011135907

Adresse: Hirtshalsvej 246, 9800 Hjørring

Rapporteringsperiode: 1.1.2024 - 31.12.2024

Sektor: Bygge og Anlægsvirksomhed

Bestyrelse:

Henrik Willadsen, bestyrelsesformand

Henrik Petersen, bestyrelsesmedlem

Anders Mikkelsen, bestyrelsesmedlem

Henrik Fjordbak, bestyrelsesmedlem

Direktion:

Henrik Fjordbak, partner og CEO

Anders Mikkelsen, partner og projektleder



Antal medarbejdere:

86



Antal lokationer:

1

Grundlag for udarbejdelse - B1

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter VSME A Basismodulet i EFRAG's frivillige SMV-standard.

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis dvs. opgørelsen dækker over Fjordbak Byg A/S og virksomheden har ikke datterselskaber el. lignende.

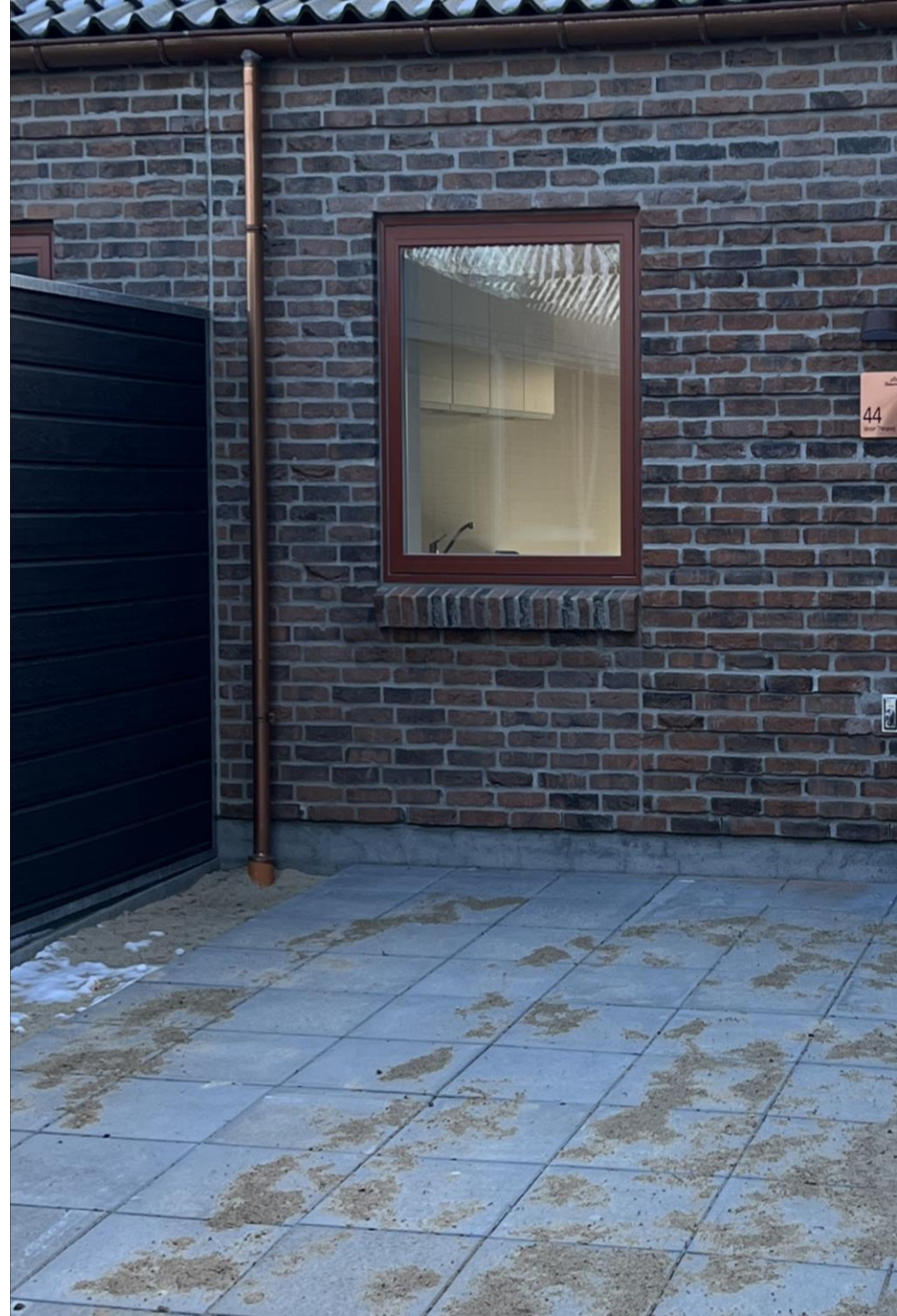
ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller følsom forretningsinformation.

Følgende oplysningspunkter er udeladt:

- ▶ Oplysningskrav B1, omsætning er udeladt grundet følsom og fortrolig information.
- ▶ Derfor er CO₂e-intensitet under B3 udregnet ift. antal medarbejdere.

Følgende oplysningspunkter er tilføjet:

- ▶ Oplysningskrav C5, yderligere generelle karakteristika, egen arbejdsstyrke er tilføjet, grundet Fjordbak Byg finder det relevant i forhold til virksomhedens medarbejdersammensætning.



Grundlag for udarbejdelse - B1

Grundlæggende informationer om Fjordbak Byg A/S

Virksomhedsform	Fjordbak Byg A/S
NACE sektor kode(r)	410000
Balancesum	30.463.862 DKK
Antal ansatte	86

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater, f.eks. 0° 00' 0.036'').
Kontor	Hirtshalsvej 246	9800	Hjørring	Danmark	57°28'31"N 9°57'34"E
Lager	Hirtshalsvej 246	9800	Hjørring	Danmark	57°28'31"N 9°57'34"E

Vores forretning

Fjordbak Byg er en dedikeret byggevirksomhed, der leverer kvalitetsløsninger inden for både nybyggeri, renovering og entrepriserarbejde. Vi kombinerer faglig stolthed med moderne metoder og sætter en ære i at skabe holdbare resultater for vores kunder – både private og erhverv.

Hos Fjordbak Byg tager vi ansvar for mere end bare byggeriet. Vi vil tage ansvar for den samlede påvirkning af vores arbejde – både miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt. Derfor er bæredygtighed og ESG (Environmental, Social, Governance) en integreret del af vores forretning.

E Vi prioriterer energieffektive løsninger, og miljøvenlige materialer og ansvarlig affaldshåndtering for at minimere vores miljøpåvirkning.

S Som aktør i vores lokalsamfund og som arbejdsgiver har vi et socialt ansvar og værner derfor om et sikkert og udviklende arbejdsmiljø. Vi har indarbejdet klare sikkerhedsprocedurer, et fladt hierarki baseret på tillid og skaber rammer for både praktikforløb og efteruddannelse, så vores medarbejdere kan udvikle sig fagligt og personligt.

G Vi driver virksomheden med en transparent og ansvarlig ledelsespraksis og vil nu formulere og styrke vores ESG-politikker så vi har en struktureret tilgang til ESG-arbejdet.

Vores ambition er at bidrage aktivt til den grønne omstilling ved at samarbejde med leverandører, der deler vores bæredygtige værdier og vi tager medansvar i samfundet ved at skabe positive aftryk i de lokalsamfund, hvor vi bygger. Dette vil vi alt sammen uddybe i rapporten.

Hos Fjordbak Byg tror vi på, at fremtidens byggeri skal være både bæredygtigt og ansvarligt – og vi tager vores rolle i denne udvikling alvorligt.



FJORDBAK BYG gennem årene

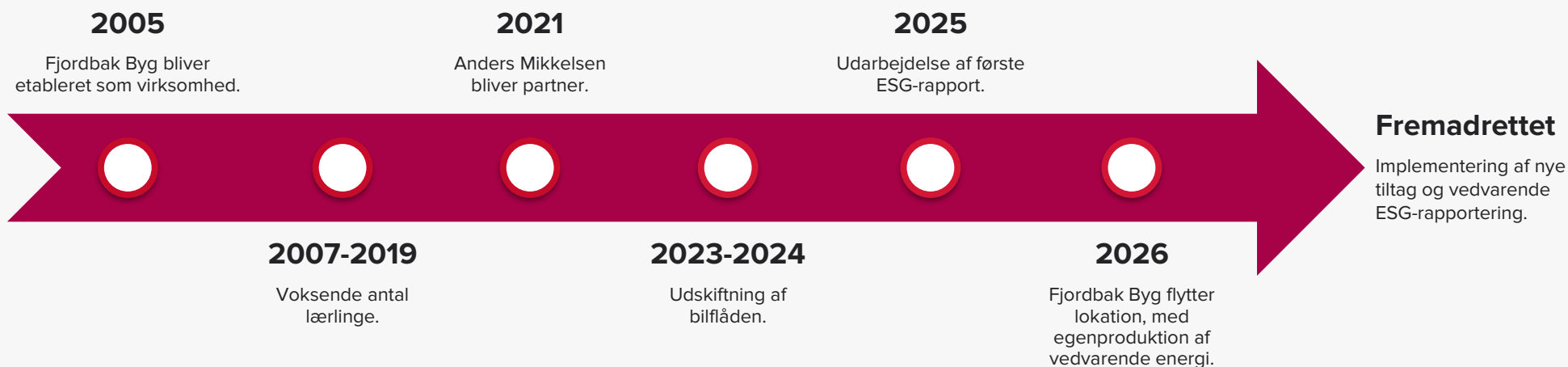
Fjordbak Byg blev etableret som aktieselskab i 2005 og har siden da gennemgået en betydelig udvikling. Fra begyndelsen har vi haft fokus på kvalitet og ansvarlighed, værdier, der fortsat udgør fundamentet for vores forretning. Over tid har disse værdier udviklet sig og er i dag udtrykt gennem **ordholdenhed**, **ansvarlighed** samt en **løsningsorienteret** og **positivitet** tilgang til at være byggevirksomhed, samarbejdspartner og arbejdsgiver.

Ansvarlig virksomhedsdrift og samfundsansvar har altid været en integreret del af Fjordbak Bygs DNA. Disse værdier vil fremadrettet blive arbejdet struktureret med. Derfor udarbejder vi i år vores første ESG-rapport, som dokumenterer vores indsats inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsdrift.

Nogle af de vigtigste nedslagspunkter i vores udvikling, også ift. ESG har blandt andet været i 2007, 2 år efter vi startede, blev vi godkendt til at have lærlinge og fik samtidig vores første lærling i virksomheden. 5 år senere havde vi 10 lærlinge og i 2019 var vi på 17-18 lærlinge. En udvikling vi er meget stolte af, da det er en fundamental ting for os at være en god læreplads.

I 2021 købte Anders Mikkelsen sig ind som partner, hvilket styrkede vores ledelsesteam og gav os nye muligheder for vækst. Vi begyndte i 2023/24 at udskifte vores udtjente biler løbende med tanke på miljøet og ressourceeffektivitet: Vi investerede her i mindre biler og biler der kunne køre længere på literen.

Allerede i 2026 flytter vi til en ny lokation, hvor vi etablerer egenproduktion af vedvarende energi, et vigtigt skridt mod en grønnere drift. Fremadrettet vil fokus være på yderligere arbejde med løbende ESG-dokumentation, ESG-rapportering, politikker og forbedringer på de områder, hvor vi kan gøre en forskel.



Indsatser, politikker og initiativer for omstilling – B2

Nedenstående tabel viser et overblik over, hvilke områder vi har indsatser eller praksisser for. Da dette er Fjordbak Bygs første ESG-rapport, og dermed første gang vi systematisk arbejder med ESG-indsatser, har vi med undtagelse af en enkelt politik, om forbrugere og slutbrugere, ikke formelt offentliggjort nogle politikker.

De eksisterende politikker, som allerede er gældende hos Fjordbak Byg omhandler bl.a. medarbejderhåndbog, sikkerhedsprocedurer samt politik for håndtering af affald. Overblikket er dermed en kortlægning til interessenter over de indsatsområder, vi arbejder aktivt med.

I fremtiden har vi planer om at have yderligere politikker og formulerede indsatser ift. affaldshåndtering, ressourceforbrug og materialevalg gennem dialog med kunderne, Fjordbak Byg som arbejdsplads for lærlinge samt uddybelse af sikkerhedspolitik og udvidelse af leverandørkontrakter med relevante ESG-krav.

Disse initiativer uddybes under vores **mål og handleplaner** på s. 28.

Område	Virksomheden har en konkret praksis/politik/fremtidige initiativer på området	Praksis/politik/initiativer er offentligt tilgængelig	Politikken indeholder fremtidige handleplaner og målsætninger
Klimaforandringer	Nej	Nej	Nej
Forurening	Nej	Nej	Nej
Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	Nej
Biodiversitet og Økosystemer	Nej	Nej	Nej
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja
Egen arbejdsstyrke	Ja	Nej	Ja
Arbejdere i værdikæden	Nej	Nej	Nej
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja	Ja
Virksomhedsledelse	Nej	Nej	Nej



Vores ansvar i værdikæden: Hvad gør vi?

Byggebranchen er kendetegnet ved komplekse processer, hvor mange aktører indgår i et tæt samspil. Vi har visualiseret vores værdikæde, som illustrerer, hvordan entreprenørvirksomheden både er en central del af byggeprojekter, renoveringer og samtidig indgår i flere led før, under og efter selve udførelsen.

Materialer og udstyr

Fjordbak Bygs værdikæde består af flere aktiviteter og aktører, der starter med udvinding af råmaterialer, som forarbejdes og transporteres til vores leverandører.

Leverandører

Leverandører er en vigtig del af værdikæden, da deres materialer og udstyr er med til at sikre bæredygtig fremdrift i byggebranchen ift. valg af bæredygtige materialer. Dermed er de en vigtig aktør i Fjordbak Bygs værdikæde, da vi i fremtiden løbende vil udvælge og evaluere vores leverandører for at sikre, at de lever op til vores standarder for socialt ansvar og miljømæssig bæredygtighed.

Fjordbak Bygs egne aktiviteter

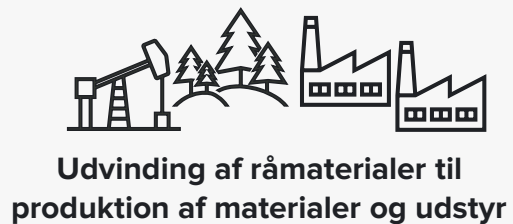
Herefter benytter vi materialerne til f.eks. nybyggeri eller renoveringer. Som arbejdsgiver tager vi meget ansvar for vores medarbejderes sikkerhed og velvære på byggepladsen og deres faglige og sociale udvikling i virksomheden. Til sidst i værdikæden nedrives bygninger og materialerne herfra sorteres. Genbrugelige og genanvendelige materialer sælges videre til markedet og ikke-genanvendelige materialer afleveres til forbrænding og deponi. Dermed bidrager virksomheden aktivt til cirkulær økonomi og affaldshåndtering.

Transport

Transport spiller en væsentlig rolle i værdikæden, både i forbindelse med at komme ud på byggepladsen, flytte materialer mellem lokationer og håndtere affald. Interne kørsler, eksempelvis med varevogne, er en naturlig del af entreprenørens aktiviteter.

Visualiseringen på næste side viser **Fjordbak Bygs egne aktiviteter** markeret med rødt, mens **eksterne aktiviteter** er markeret med sort. Formålet med visualiseringen af værdikæden er at sikre transparens i vores leverandørkæde samt skabe et fælles udgangspunkt for dialog med interessenter og tydeliggøre, hvordan de enkelte led hænger sammen.

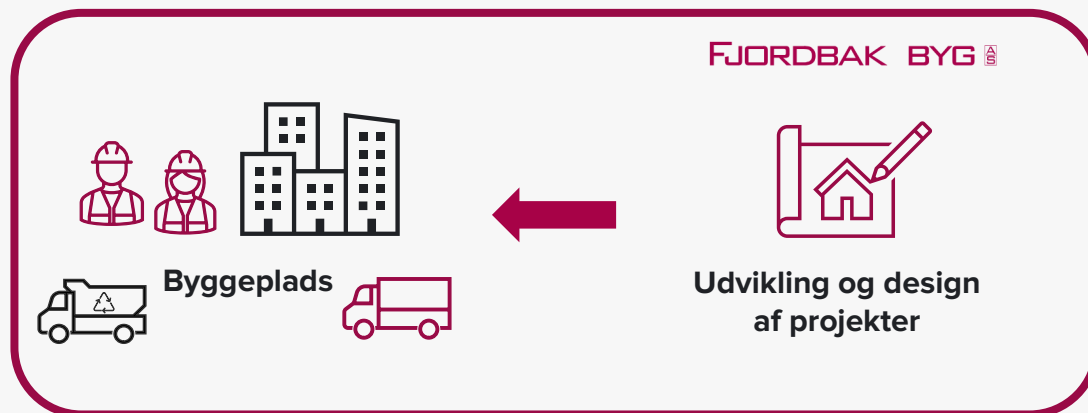




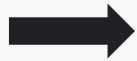
Transport og
distribution



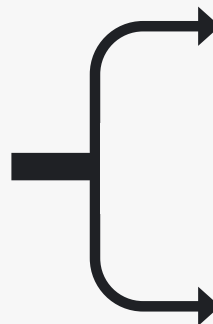
Leverandører



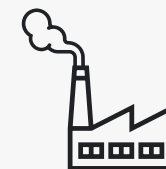
Anvendelse af
byggeri og anlæg



Endt levetid/
Nedrivning



Genbrug og recirkulering
af materialer



Deponi eller forbrænding



Renovering





Beskrivelse af vores interesser

Fjordbak Byg ser ikke ESG som en byrde, men som en mulighed for at styrke vores forretning, skabe værdi for vores interessenter og bidrage til en mere bæredygtig byggebranche. Gennem tæt samarbejde med interessenterne integrerer vi miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige hensyn i vores daglige drift og strategiske beslutninger.

Kunder

Vi imødekommer kundernes stigende krav til bæredygtigt byggeri og dokumentation ved at levere løsninger med fokus på klima, ressourceforbrug og kvalitet.

Vores kunder stiller i stigende grad krav om mere bæredygtige byggematerialer i udbud. Gennem direkte dialog i forbindelse med tilbudsgivning sikrer vi, at vores løsninger imødekommer både kundernes ønsker og behov. Som en **ansvarlig** og **løsningsorienteret** samarbejdspartner præsenterer vi også muligheder, som kunden ikke kendte til, men som understøtter deres ambitioner og krav.

Medarbejdere

Vi sikrer et trygt, sundt, inkluderende og udviklende arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Trivsel, sikkerhed og kompetenceudvikling er centrale områder i vores sociale ansvar.

Dette opnår vi gennem medinddragelse i planlægningen, så medarbejderne har medbestemmelse, samt årlige trivselsamtaler for at sikre et godt arbejdsmiljø. Derudover opdaterer vi løbende arbejdsmiljøinstruktioner for at styrke sikkerheden, tilbyder kurser og mentorordninger for lærlinge, så både medarbejdere og lærlinge kan udvikle deres faglighed. Vi afholder også uformelle sociale arrangementer, der styrker sammenholdet blandt kolleger.



Beskrivelse af vores interessenter - fortsat

Leverandører

Dialog og godt samarbejde med vores leverandører er helt essentiel for vores virksomhed. Vi stiller krav om tydelig dokumentation og et godt samarbejde med leverandører, der deler vores værdier.

Hvert år laver vi nye samarbejdsaftaler og evaluerer vores leverandører med fokus på kvalitet og rettidig levering. På den måde vælger vi de bedste samarbejdspartnere. Derudover laver vi faste leveringsaftaler med klare betalingsbetingelser og sørger for en løbende dialog om krav og forventninger. Denne ESG-rapport er blandt andet udarbejdet for at styrke vores fremtidige dialoger om ESG-krav.

Lokalsamfundet

Vi tager ansvar for vores aftryk i lokalsamfundet gennem lokale samarbejder, lærlingeindsatser og støtte til lokale initiativer.

Vi bidrager med arbejdskraft til lokale initiativer og indgår i partnerskaber med skoler, herunder rundvisninger for at inspirere til elevernes fremtidige arbejdsliv. Hos Fjordbak Byg lægger vi vægt på god kommunikation med lokalsamfundet i forbindelse med byggeprojekter. Det sker blandt andet gennem information om arbejdets udførelse og udsendelse af naboinformation før større projekter.

ESG-nøgletal

Klima- og miljø

Hos **Fjordbak Byg** er vi bevidste om at byggeriet spiller en væsentlig rolle i den grønne omstilling, og derfor stræber vi altid efter at træffe valg, der skaber miljøvenlige løsninger, minimere vores miljøpåvirkning og samarbejde med leverandører. Det gælder både i projektering, materialevalg og den måde, vi organiserer vores byggepladser på.

Miljøvenlige løsninger

Når vi planlægger og udfører byggeprojekter, prioriterer vi bæredygtige og energieffektive løsninger. Vi anvender i videst muligt omfang materialer med lav miljøbelastning og benytter træ fra ansvarligt skovbrug i vores projekter. Derudover optimerer vi vores arbejdsprocesser for at reducere energiforbruget på byggepladsen, og vi stiller krav til vores underleverandører om at følge samme ansvarlige linje.

Ydermere, har vi i Fjordbak Byg et fremtidigt mål om at indgå i kundedialoger om bæredygtige materialevalg i opstartsmøderne med kunderne.

Minimere vores miljøpåvirkninger

Vi arbejder målrettet på at reducere spild og affald. Genanvendelse af byggematerialer og ansvarlig affaldshåndtering er en naturlig del af vores praksis. Derfor, vil vi også i fremtiden have fokus på, at indgå et bedre samarbejde med kommunen ift. afgang af affald og dokumentation.

For første gang har vi kortlagt vores miljødata, hvilket giver os et solidt grundlag for at følge udviklingen og træffe beslutninger, der reducerer påvirkninger på miljøet fremadrettet. Et vigtigt skridt mod en grønnere drift bliver etableringen af egenproduktion af vedvarende energi i form af vindmøller og solceller på vores nye lokation.

Samarbejde med leverandører

Vi ønsker et tæt og ansvarligt samarbejde med vores leverandører. I 2026 vil vi indgå nye leverandøraftaler, hvor vi stiller krav om dokumentation, fokus på sociale forhold og adgang til relevante data. Dette omfatter blandt andet mængden af væsentlige materialer, vi køber, samt affaldsmængder og fordelingen af, hvordan affaldet behandles. Dette uddybes i afsnittet om mål og handleplaner, s. 28.

Vi følger VSME standarden i henhold til opgørelse af nøgletal indenfor miljø. Vores nøgletal indenfor miljø fremgår på de følgende sider.

Energi og drivhusgasudledning – B3

Energiforbrug i MWh			
	Vedvarende energiforbrug (MWh)	Ikke-vedvarende energiforbrug (MWh)	Total energiforbrug (MWh) i år 2024
Elektricitet	28,9	5,1	34
Brændsler (træpiller)	39,5	0	39,5
Andet (f.eks. Fjernvarme)	0	0	0
Total	68,4	5,1	73,5

Udledning af drivhusgasser	GHG-udledning i år 2024
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	195,59 tons CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	2,76 tons CO ₂ e
Total scope 1 og scope 2 CO₂e-udledninger	198,35 tons CO₂e

CO ₂ e-intensitet (ift. antal medarbejdere)	År 2024
	2,31 tons CO ₂ e/medarbejder

Biodiversitet – B5

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer

Lokation	Areal (hektar)	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Hirtshalsvej 246	3 hektar	Beskyttet vandløb	I nærheden af beskyttet vandløb

Arealforbrug

Type af arealforbrug	Areal (hektar)		
	Foregående år	2024	% ændring
Samlet arealforbrug	3 hektar	3 hektar	0%
Samlet befæstet område	0,3 hektar	0,3 hektar	0%
Samlet naturorienteret område <u>på anlægsområdet</u>	2,7 hektar	2,7 hektar	0%
Samlet naturorienteret område <u>uden for anlægsområdet</u>	0 hektar	0 hektar	0%



Fjordbak Bygs matrikel grænser op til Vællingshøj Bæk, et vandløb beskyttet efter naturbeskyttelseslovens § 3. Det areal på matriklen, der ligger langs vandløbet, er dækket af mark og græseng. Vi har ingen udledning til vandløbet, og den eneste aktivitet i området er vedligeholdelse i form af græsslåning to gange årligt. Området er derfor naturorienteret, og virksomheden har ingen negativ påvirkning på Vællingshøj Bæk.

Det beskyttede vandløb er markeret med en blå linje på arealbilledet over Fjordbak Bygs matrikel.

Vand – B6

Virksomhedens samlede vandforbrug i rapporteringsåret er meget begrænset og estimeres til tæt på 0 m³, idet det vand, der anvendes til daglige formål såsom håndvask og køkken, i praksis udledes til det offentlige spildevandssystem igen. Vand anvendes primært til almindelige dagligdagsformål på virksomhedens egen lokationer, og der foreligger derfor alene et overblik over vandudtag relateret til disse.

I forbindelse med bygge- og renoveringsopgaver hos kunder stilles vand typisk til rådighed af bygherren. Vandforbruget på byggepladserne registreres ikke i virksomhedens egne målinger og indgår derfor ikke i opgørelsen for rapporteringsåret. Rapporteringen af vandforbrug er således afgrænset til forholdene på virksomhedens egen lokation.

Udtagning af vand	Udtagning af vand i år 2024
Samlet for alle lokationer	144 m ³
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m ³



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – B7

Hos Fjordbak Byg anvender vi principper fra cirkulær økonomi i form af, at vi arbejder med affaldshåndtering både på byggepladser og egen matrikel.

Beskrivelse af, hvordan Fjordbak Byg arbejder med principper fra cirkulær økonomi

Alt affald bliver sorteret efter gældende regler og inddeles i en forskellige fraktioner, såsom byggeaffald, gips, småt beton og eternitaffald. Farligt affald behandles særskilt og udføres af godkendte underleverandører, som sikrer sikker og korrekt bortskaffelse. Som det er nu har vi endnu ikke udspecificeret data for de forskellige fraktioner. Vi arbejder på at forbedre datakvalitet og fremskaffe mere specifikke data henover fremtidige rapporteringsperioder.

Fokus på genanvendelse

Dette sker gennem nøje planlægning af materialeforbrug, genanvendelse af overskudsmaterialer og en målrettet indsats for at sende mest muligt egnet affald til genanvendelse. Derudover prioriterer vi materialer med høj genanvendelsesgrad og samarbejder med leverandører, der tilbyder bæredygtige løsninger. For at sikre løbende forbedringer evaluerer vi kontinuerligt vores processer med henblik på at øge genanvendelsesgraden og reducere miljøpåvirkningen.

Ressourceansvar og materialevalg

Vi har fokus på ressourceansvar og materialevalg. Dette sker ved at minimere spild, og dermed kun indkøbe materialer i den mængde, som opgaven kræver. Derudover sparrer vi med kunder om materialevalg, herunder miljøpåvirkning og levetid, for at sikre bæredygtige løsninger. Vi prioriterer leverandører, der tilbyder genanvendelige materialer og miljøvenlige produkter.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi

Virksomheden anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja	Nej
	X	

Samlet mængde affald årligt

Type affald	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der bortskaffes
Ikke-farligt affald	292 tons	105 tons	187 tons
Farligt affald	126 tons	0 tons	126 tons

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – B7

Som entreprenørvirksomhed har Fjordbak Byg et relativt højt ressourceforbrug som følge af anlægs- og renoveringsopgaver, herunder indkøb og anvendelse af materialer på tværs af projekter. Nedenstående tabel viser to af de mest anvendte materialetyper opgjort på baggrund af indkøbte mængder. Disse to materialetyper udgør på nuværende tidspunkt det tilgængelige overblik, som kan leveres af Fjordbak Bygs leverandører, idet der ikke foreligger tilstrækkelige data for 2024.

Fremadrettet vil vi, i samarbejde med vores leverandører, arbejde på at få mere data for at kunne give et mere retvisende overblik over vores materialeforbrug, som kan understøtte beslutninger omkring ansvarlighed i materialevalg. Vi ønsker særligt at kunne belyse andelen af FSC- og PEFC-certificeret træ vi indkøber fra vores leverandører, da vi har stort fokus på at benytte træ fra ansvarligt skovbrug.

Levering af relevant data og dokumentation forventes gradvist at blive et krav i forbindelse med valg af leverandører og i den løbende leverandørdialog. På sigt vil dette give mulighed for en mere præcis og detaljeret rapportering af Fjordbak Bygs materialestrømme i kommende ESG-rapporter.

Væsentlige materialer i Virksomheden	Årligt masse-flow i 2024
Træ	593 ton
Beton	1751 m ³

Socialt ansvar - Investering i mennesker og fællesskab

Hos **Fjordbak Byg** er vi bevidste om vores rolle som både arbejdsgiver og aktør i lokalsamfundet. Vi arbejder målrettet for at skabe varige, positive effekter for unge mennesker og sikre kompetenceudvikling i byggebranchen.

Vores ansvar som arbejdsgiver

I Fjordbak Byg er det vigtigt, at vores medarbejdere trives. Vi har en flad struktur og en kultur baseret på tillid og frihed under ansvar, hvor der er god dialog blandt ledere og medarbejdere.

Gensidig tillid og involvering: Vi afholder 1 årligt personalemøde, hvor vi har åben dialog, drøftelser og evalueringer om hvordan det går i forretningen, hvordan medarbejderne trives og forbedringstiltag. Derudover oplever vi, at medarbejderne henvender sig til projektlederne eller direktøren, såfremt der er behov for en drøftelse. Dette vurderer vi er baseret på gensidig tillid i medarbejdergruppen og blandt ledere. Vi har skabt en praksis hvor medarbejdere frit kan henvende sig gennem en tilgængelig ledelsesstil og åben og imødekommende kommunikationsform. Medarbejderne er ofte involveret i hele byggeprocessen fra planlægning og materialevalg til kundekontakt, hvilket styrker både arbejdsglæde og kvalitet.

Udvikling og uddannelse: Vi tager et aktivt ansvar for den næste generation af faglærte ved at tilbyde lærlingepladser og skolepraktik. Med et højt antal af lærlinge (17% af medarbejderstaben) bidrager vi til at uddanne dygtige håndværkere og sikre fremtidens kompetencer i branchen.

Vores lærlinge og andre ansatte har et godt fundament i deres uddannelse, hvilket betyder at vi for nuværende ikke sender mange på efteruddannelse, men stadig prioriterer kurser og efteruddannelser når det er relevant og ønsket. I 2024 havde vi omkring 570 uddannelsestimer fordelt blandt vores 86 medarbejdere. Vi vil i fremtiden have mere fokus på efteruddannelse med fokus på sikkerhed på arbejdspladsen. Med dette forsøger vi at mindske risikoen for arbejdsulykker og for overholdelse af sikkerhed på byggepladserne.

Vores ansvar som aktør i lokalsamfundet

Vi er stærkt engageret i lokalsamfundet. Vores engagement er drevet af et ønske om at gøre en reel forskel, både på byggepladsen og i samfundet omkring os. Fremadrettet ønsker vi fortsat at være en aktør, der giver tilbage til dem, der har mest brug for det.

Vi støtter lokale organisationer og skoler: Det er både skoler og sportsklubber samt velgørende formål. Vi samarbejder med lokale skoler og erhvervsskoler for at give unge mennesker praktikpladser og læring. Vi er ude på skoler for at holde oplæg om, hvordan det er at arbejde som håndværker indenfor vores fag, og oplever at det vækker interesse hos eleverne. I nogle tilfælde opsøger samme elever os til en skolepraktik senere, og nogle af dem vælger også at komme i lære hos os.

Ungegarantien i Hjørring Kommune: Fjordbak Byg var medstifter af **Ungegarantien** i Hjørring Kommune, et lokalt initiativ med fokus på at få flere unge i job eller uddannelse. Siden initiativet startede i 2019 har vi fået 4-5 lærlinge gennem ordningen, og vi er fortsat en aktiv partner i netværket. Ungegarantien skaber en struktureret indsats omkring de unge, og vores bidrag er med til at sikre praktikpladser, faglig sparring og ikke mindst meningsfuld beskæftigelse.

Vi følger VSME standarden i henhold til opgørelse af nøgletal. Vores nøgletal indenfor socialt ansvar fremgår på de følgende sider.

Egen arbejdsstyrke – Generelle karakteristika – B8

Kontrakttype	Antal ansatte (antal personer)
Midlertidig ansættelse	13
Fastansættelse	73
Total antal ansatte	86

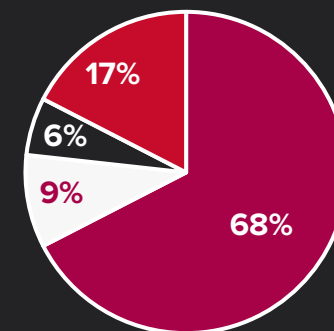
Køn	Antal ansatte (antal personer)
Mand	83
Kvinde	3
Andre	0
Ikke registreret	0
Total antal ansatte	86

Medarbejderomsætning	4,65%
----------------------	-------

Yderligere generelle karakteristika – C5

Ansatte under særlige forhold	2024
Selvstændige uden personale, som kun arbejder for virksomheden	8
Midlertidige ansatte (beskæftigelses aktiviteter)	5
Lærlinge	15

Fordeling af kontrakttyper



■ Fuldtid ■ Selvstændige
■ Midlertidige ■ Lærlinge

De 13 midlertidige ansatte fra øverste tabel er fordelt mellem 8 selvstændige og 5 ansatte under beskæftigelses aktiviteter. Dertil har Fjordbak Byg 15 lærlinge som indgår i de 86 fastansatte.

Oplysninger om lærlinge og praktikanter

Hos Fjordbak Byg har vi et stærkt fokus på at bidrage til uddannelse af håndværkere i branchen. I 2024 har vi haft 15 aktive lærlinge tilknyttet virksomheden, som udgjorde **17% af medarbejderstaben**, som vist i forrige diagram.

Vi modtager derudover løbende praktikanter fra relevante erhvervs- og ungdomsuddannelser i løbet af året. Det er vores overbevisning, at vi som virksomhed har et ansvar for at bidrage til opkvalificering og sikre adgang til erhvervserfaring for unge i uddannelse.

Digitalt lærlingefællesskab

For at styrke trivslen og fællesskabet blandt vores lærlinge har vi etableret et særligt lærlingemodul i vores interne personaleapp. I dette modul er det kun lærlinge, lærlingekoordinator og administrator, som har adgang.

Her har lærlinge mulighed for at:

- Dele erfaringer og arbejdsdage med hinanden
- Modtage information og nyheder fra virksomheden
- Tilgå personalehåndbogen og anden relevant dokumentation
- Kommunikere direkte med andre lærlinge

Dette digitale fællesskab understøtter både social integration og videndeling blandt vores unge medarbejdere. Det fungerer som et trygt forum, hvor lærlinge kan kommunikere uden indflydelse eller påvirkning fra svende, formænd og bygledere, som ikke har adgang hertil.

Lærlinge og praktikanter skal udgøre mindst 10% af vores medarbejderstab

Vores mål er at fortsætte den høje grad af involvering i ungeindsatser og sikre, at mindst 10 % af vores medarbejderstab til enhver tid består af lærlinge eller praktikanter. Vi ser det som en investering i både virksomhedens og samfundets fremtid.



Egen arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed – B9

Hos Fjordbak Byg er medarbejdernes sikkerhed og sundhed højeste prioritet. Vi arbejder aktivt for at forebygge arbejds- og nærved-ulykker gennem en række strategiske tiltag og et stærkt fokus på sikkerhedskultur.

Alle medarbejdere deltager i regelmæssige sikkerhedstræninger og opkvalificeringer. Vi har implementeret detaljerede sikkerhedsprocedurer på byggepladserne, og planlægger at lave en mere specifik og overordnet sikkerhedspolitik i virksomheden i 2026.

Vi sikrer, at arbejdsudstyr og maskiner altid er i optimal stand og overholder gældende sikkerhedsstandarder. Medarbejdere er generelt bevidste om sikkerheden, og vi stiller det meste udstyr til rådighed, så der er alle muligheder for at overholde sikkerhedsprocedurerne.

Hos Fjordbak Byg fremmer vi en åben kultur, hvor alle opfordres til at rapportere risici og hændelser, små som store. Vi oplever også at medarbejdere rapporterer hurtigt, hvilket gør det muligt at handle hurtigt og effektivt. Ved kontinuerligt at evaluere og forbedre vores sikkerhedsarbejde, er vi målrettet mod at skabe et trygt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere.

For at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø har vi et arbejdsmiljøudvalg, som mødes hvert kvartal, og når der løbende hændelser som skal vendes. Jan Berg er udpeget som vores arbejdsmiljø-koordinator, og han kører løbende rundt på pladserne og laver intern kontrol. Sker der et uheld/ulykke kontaktes Jan og derefter arbejdstilsynet og forsikring.

Registrerede arbejdsulykker	År 2024
Antal	4
Frekvens	4,65
Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

I år 2024 var der rapporteret 4 arbejdsulykker. Skaderne var af mindre karakter, som en forvreden ankel og en hændelse hvor der blev skåret sig selv i fingeren. Dette ser vi som et tegn på at vores medarbejdere husker at melde alle typer skader. Dette er vigtigt for at kunne minimere alle skader.



Egen arbejdsstyrke

Vederlag, overenskomster og uddannelse – B10

Overenskomstdækning

Fjordbak Byg kan dokumentere, at 100 % af virksomhedens medarbejdere er dækket af kollektiv overenskomst. Dette sikrer gennemsigtige og ansvarlige arbejdsvilkår, herunder ordnede løn- og ansættelsesforhold, klare retningslinjer for arbejdstid og sikkerhed samt adgang til relevante sociale ydelser. Overenskomstdækningen understøtter virksomhedens fokus på ansvarlig ledelse, høj trivsel og et bæredygtigt arbejdsmiljø.

Kompetenceudvikling og efteruddannelse

Fjordbak Byg arbejder kontinuerligt med kompetenceudvikling for at sikre, at medarbejderne besidder den nyeste viden og de nødvendige faglige kvalifikationer. Virksomheden prioriterer løbende efteruddannelse og kursusaktiviteter, så alle medarbejdere til enhver tid er opdateret i forhold til gældende standarder, lovkrav og branchespecifikke metoder.

Alle relevante medarbejdere har de nødvendige certifikater til arbejde med fartøjer, stilladser m.m., og der gennemføres regelmæssige opdateringer for at fastholde høj sikkerhed og kvalitet. Derudover er der gennemført asbestkurser og andre specialiserede uddannelser, herunder relevante funktionærkurser samt fagrelaterede efteruddannelser, som styrker både sikkerheden og den samlede faglige bredde i virksomheden.

Fjordbak Byg sikrer dermed, at organisationen står stærkt med veluddannede medarbejdere, der arbejder ud fra den nyeste viden og bedste praksis i branchen.

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
Alle ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Kollektiv overenskomst	År 2024
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	100%

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2024
Mandlige ansatte	6,02 timer
Kvindelige ansatte	24,3 timer

Ledelsesmæssige forhold

Hos **Fjordbak Byg** er vi dedikerede til at opretholde en høj standard for ledelse og styring, der sikrer en ansvarlig og bæredygtig drift. Vores ledelsesstruktur er designet til at fremme både effektivitet og ansvarlighed, hvilket er centralt for at opnå de mål, vi har sat os inden for ESG-området.

Dokumentation

For at sikre en ansvarlig og effektiv ledelse har vi etableret klare procedurer for dokumentation af alle relevante beslutningsprocesser og aktiviteter i vores generelle virksomhedsdrift. Vi dokumenterer løbende vores arbejdsprocedurer, risikovurderinger og resultater, hvilket gør det muligt at følge op på og evaluere vores præstationer. Bestyrelsen bag Fjordbak Byg følger løbende op på denne dokumentation for at sikre transparens, ansvarlighed og kontinuerlig forbedring. Denne systematiske tilgang ønsker vi også fremadrettet at have for vores ESG-arbejde. Derfor vil vi løbende sætte flere tiltag i system, have politikker og formulerede indsatser blandt andet ift. Fjordbak Byg som arbejdsplads for lærlinge. Desuden vil vi tilføje en udvidelse i leverandørkontrakterne for at sikre stærkt samarbejde samt efterleve miljø- og etiske standarder. Dette bliver uddybet på næste side, hvor vi udfolder vores mål og handleplaner.

Gennemsigtighed

Gennemsigtighed er central i Fjordbak Bygs ledelsesfilosofi. Vi er åbne om vores beslutningstagning og de resultater, vi opnår. Dette omfatter både de økonomiske, sociale og miljømæssige aspekter af vores virksomhed. Vi deler regelmæssigt information med vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder og leverandører, for at sikre, at vores handlinger er forståelige og tilgængelige for alle. Gennemsigtighed skaber tillid og hjælper os med at leve op til de forventninger, der stilles til os som virksomhed. Derfor vil vi fortsætte vores stærke samarbejde med leverandører og kunder samt dyrke den gode dialog, så vi sammen finder ansvarlige løsninger for fremtidens byggeri, bl.a. med udgangspunkt i denne ESG-rapport.

Fremtidig Udvikling

For at sikre, at vi fortsat kan levere på vores ESG-mål, arbejder vi målrettet på at udvikle og forbedre vores ledelsessystemer. Dette indebærer løbende uddannelse og kompetenceudvikling af vores ledelsesteam, samt implementering af nye teknologier og processer, der kan styrke vores bæredygtighed og ansvarlighed. Vi er engagerede i at skabe en kultur, der fremmer innovation og forandring, og som gør det muligt for os at tilpasse os de stadig højere krav til bæredygtig forretningspraksis. Vi ser frem til at fortsætte med at udvikle vores ledelseskapacitet og sikre, at Fjordbak Byg forbliver en ansvarlig og fremtidsorienteret virksomhed.

Bestyrelse tager ansvar for fremtidig ESG-arbejde

Bestyrelsen i Fjordbak Byg A/S vil fremover arbejde med ESG og bæredygtighed som en central del af virksomhedens strategi. Fokus vil være på at integrere miljøhensyn i alle byggeprocesser, styrke sociale forhold gennem sikre og attraktive arbejdspladser samt sikre gennemsigtig og ansvarlig ledelse. Bestyrelsen vil løbende følge op på virksomhedens klima- og ressourcforbrug og sikre, at Fjordbak Byg A/S udvikler sig i retning af mere bæredygtige løsninger – til gavn for både kunder, medarbejdere og samfund.

Vi følger VSME standarden i henhold til opgørelse af nøgletal. I basismodulet er der ingen relevante nøgletal for Fjordbak Byg's ledelsesforhold.

Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner

Indsatsområde	Fokusområde	Mål	Handlinger for 2025
Affaldshåndtering	Aftagning og dokumentation af affald ved indlevering ved kommunen.	Indgå en dialog med kommunen ift. at få en aftale om, at de aftager de korrekt sorterede fraktioner og dokumentere typen og mængden af affald, som Fjordbak Byg indleverer. Vi bestræber os på, i løbet af det næste år, at indgå en aftale med kommunen om, at de kan aftage korrekt sorterede affaldsfraktioner og dokumentere typen og mængden af affald, som Fjordbak Byg indleverer.	<ul style="list-style-type: none"> Indgå dialog med kommunen, så de kan levere information og mængder til Fjordbak Byg. Nedskriv politik omhandlende den nuværende praksis i virksomheden, hvor der er stort fokus på, at genbruge elementer, hvis muligt. Presse kommunen til, at der sker en udvikling på området af indlevering af sorteret erhvervsaffald.
Ressourceforbrug	Bæredygtige materialer i byggeri.	Indgå i dialog med kunder om materialevalg. Inden udgangen af 2025 udarbejder Fjordbak Byg en procedure for, hvordan bæredygtige materialevalg skal indgå i kundedialoger, og træner relevante medarbejdere.	<ul style="list-style-type: none"> Indføre dialog om bæredygtige materialevalg i opstartsmøderne med kunderne. Skriv en række nedslagspunkter over, hvad dialogen skal komme ind på.
Lærlinge	Opretholde en høj mængde af lærlinge.	Fortsætte den høje grad af involvering i ungeindsatser og sikre, at mindst 10 % af vores medarbejderstab til enhver tid består af lærlinge eller praktikanter.	<ul style="list-style-type: none"> Indgå i ungegarantien. Samarbejde med lokale skoler og erhvervsuddannelser Nedskriv en politik om ansvar og handlinger i forhold til lærlinge og hvordan vi vil efterleve dette.
Leverandørkæde	Ansvarlig leverandørkæde og partnerskab.	Styrke dialogen med leverandører om bæredygtighed og ansvarlighed og nedskriv udvidelse af leverandørkontrakt med relevante ESG-krav for at sikre miljø- og etiske standarder. Inden udgangen af 2025 skal Fjordbak Byg have gennemført mindst én struktureret dialog med alle leverandører om bæredygtighed og ansvarlighed.	<ul style="list-style-type: none"> Nedskrive krav, som skal indgå i leverandør dialogerne. Udfør leverandør dialoger.
Sikkerhed	Sikkerhedsprocedure nedskrives	Styrke arbejdet omkring sikkerhed på arbejdspladsen. Vi vil udarbejde en udvidet og mere systematisk sikkerhedspolitik for Fjordbak Bygs medarbejdere. Vi vil nedskrive en sikkerhedspolitik for at styrke sikkerheden på alle projekter og reducere arbejdsulykker og nærved-hændelser. Vi vil også sikre en stærk og ansvarlig sikkerhedskultur.	<ul style="list-style-type: none"> Nedskrive en politik om sikkerhed til medarbejderne i Fjordbak Byg Udarbejdes af administrator, bygledere og arbejdsmiljø-koordinator.

Opgørelsespraksis

Elektricitet:

Elektricitet måles ved at aflæse elmålere på virksomheden. Fjordbak Byg har ikke købt grønne certifikater eller lignende. Dette nøgletal rapporteres årligt for at vurdere virksomhedens energieffektivitet og identificere potentielle besparelser. Elektricitet opgøres i MWh.

Brændsler:

Virksomheden benytter træpiller, som bruges til opvarmning af lokationen. Træpillerne er defineret som en vedvarende energikilde på baggrund af definitioner fra VSME standarden samt begreber og definitioner fra Energistyrelsen. Energiforbrug fra brændsler opgøres i MWh. Virksomheden omregner træpiller i ton til MWh ved at gange deres totale mængde træpiller i ton med træpillers brændværdi, som er antaget til 4,9 MWh/ton. Formel: Energi (MWh) = Mængde (ton) × Brændværdi (MWh/ton).

Andel vedvarende energi:

Andelen af vedvarende energi er taget fra Energistyrelsens nøgletal om energiforbrug og –forsyning fra 2024 ud fra VE-andel af elforsyning i Vestdanmark. Andelen af vedvarende energi er angivet til 85% og andelen af ikke-vedvarende energi er angivet til 15%.

Klimaregnskab:

For regnskabsåret 2024 opgøres Fjordbak Bygs klimaregnskab for scope 1 & 2 (lokationsbaseret). Regnskabet opgøres efter GHG protokollen og klimakompasset er blevet anvendt til at beregne virksomhedens CO₂e-udledninger. Gennem klimakompasset gøres der brug af operationel kontrol. Data til klimaregnskabet er fremskaffet via aflæsninger af målere og faktura.

CO₂e-intensitet:

Virksomheden beregner deres CO₂e-intensitet ved at dividere deres totale CO₂e-udledning (opgjort ved Total scope 1 & 2 CO₂e-udledninger) med virksomhedens antal medarbejdere. Formel ($\Sigma\text{CO}_2\text{e} / \text{antal medarbejdere}$)

Biodiversitet

Samlet arealforbrug på 3 ha er aflæst på Fjordbak Bygs situationsplan og hentet fra BBR. Aflæst 30.000m² omregnet til hektarer. Det samlede befæstede område og naturorienteret område er opgjort ud fra situationsplanen og BBR.

Vand:

Vandudtag er defineret som samlet mængde vand, som bliver taget ind på virksomhedens lokationer. Vandforbrug er ikke inkluderet, da virksomheden ikke benytter vand i deres processer på deres egen lokation og alt vandet returneres tilbage til systemet.

Vandudtaget er relevant på byggepladserne, men denne data er ikke tilgængelig og dermed ikke medtaget.

Affald:

Affald opgøres i ikke-farligt affald og farligt affald og inddeles efter genanvendelse og bortskaffelse. Data er indhentet fra Anker Christensen, da de aftager affaldet ca. 95% af tiden. I de tilfælde, hvor affald aftages af andre aktører, er der ikke altid mulighed for at modtage tilsvarende data og dokumentation. Opgørelsen kan derfor indeholde en mindre manglende mængde. Dette vurderes som et forbedringspotentiale, og der vil fremadrettet blive arbejdet på at styrke dataindsamlingen på tværs af affaldsmodtagere for at sikre en mere fuldstændig opgørelse.

Væsentlige materialer:

For at opgøre virksomhedens årlige masseflow for væsentlige materialer identificerer Fjordbak Byg de materialer, der er mest centrale for virksomhedens aktiviteter. Masseflowet opgøres som den samlede vægt af de anvendte materialer. Nøgletallet er opgjort i vægt (kg/ton) og volumen (m³).

I denne rapport er de væsentligste materialer afgrænset til træ og beton, da der for disse materialer foreligger tilgængelige leverandørdata. Datagrundlaget er indhentet fra leverandører.

Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke:

Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke vedrører virksomhedens ansatte under forskellige kategorier og deres køn. Disse data er fundet i interne systemer.

Ansatte under særlige forhold:

Ansatte under særlige forhold består af selvstændige, ansatte under beskæftigelses aktiviteter samt lærlinge.

Antal ansatte:	Antal ansatte omfatter alle medarbejdere i Fjordbak Byg, herunder fuldtidsansatte, praktikanter, lærlinge, selvstændige og midlertidigt ansatte. Opgørelsen er baseret på antallet af ansatte, hentet fra CVR, samt antallet af midlertidige ansatte, indsamlet fra interne systemer.
Medarbejderomsætning:	Medarbejderomsætning gøres op ved formlen (Antal medarbejdere der har forladt virksomheden i rapporteringsperioden (både lærlinge & almindelige ansatte) / Gennemsnitlig antal medarbejdere i løbet af rapporteringsperioden) * 100.
Sundhed og sikkerhed:	Sundhed og sikkerhed for egen arbejdsstyrke behandler antal arbejdsulykker indenfor rapporteringsperioden, samt arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsskader eller arbejdsbetinget dårligt helbred. Data er hentet fra Virk. Frekvens af arbejdsulykker beregnes ved formlen $((\text{Antal arbejdsrelaterede ulykker i rapporteringsåret} / (\text{total antal ansatte} * 2000)) * 200.000$.
Oplysninger om minimumsløn:	Danmark har ikke en mindsteløn, men i stedet arbejdsmarkedet parter der fastlægger en mindsteløn på de forskellige overenskomster. For denne modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med mindstelønnen.
Kollektiv overenskomst:	Omhandler procent af ansatte dækket af kollektiv overenskomst. Formel $(\text{Antal medarbejdere dækket af overenskomst} / \text{Total antal medarbejdere} * 100)$. For denne er alle ansatte dækket af overenskomst.
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat:	Uddannelsestimer per medarbejder består af gennemsnitlig antal uddannelsestimer per medarbejder henover rapporteringsperioden angivet på køn. Tallet opgøres ved formlen $(\text{Antal timer for uddannelse gennem året (køn)} / \text{total antal ansatte (køn)})$.

Tak fordi du læste med

Vi vil gerne sige tak for, at du har læst med i vores første ESG-rapport.

For os markerer denne rapport starten på en mere struktureret og gennemsigtig indsats inden for bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Det er første gang, vi samler vores initiativer og mål i én samlet rapport, og vi ser det som et vigtigt grundlag for det videre arbejde.

Årets rapport har haft fokus på at kortlægge, hvad vi allerede gør –og hvad vi gerne vil gøre bedre. Vores arbejde med miljø, arbejdsmiljø og social ansvarlighed skal ikke kun være en del af vores drift, men også en del af vores kultur og langsigtede udvikling.

Vi ved, at forandringer ikke sker fra den ene dag til den anden, men med tydelige pejlemærker og en vilje til at forbedre os, er vi godt på vej. Vi ser frem til at bruge de kommende år på at konkretisere vores mål og styrke vores resultater.

Med venlig hilsen

Ledelsen i Fjordbak Byg A/S

Anders Mikkelsen og Henrik Fjordbak



Kontakt os

Mail: info@fjordbakbyg.dk

Hovednummer: 29447701